

全ての従業員が、その能力を十分に発揮し、安心して働き続けることが出来る雇用環境の整備を図り、仕事と子育てを両立させることが出来る具体的な取組みを進めるため、また、地域社会との共存を図りながら企業活動を進めるために、以下のような行動計画を定めました。今後は、この行動計画に沿って両立支援のための取組を進めていきます。

1、 期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日まで(5年間)

2、 内容

◎ 女性労働者を対象とする取組

目標 1 女性労働者の管理職登用実現(2~4人)

対策

- ① R2.6~ 現状把握と個人の意識調査を行う
職場環境と労働条件の改善
- ② R3.4~ 候補者の選定と係長職の設置(各部署)
- ③ R5.4~ 女性の課長職の設置(複数人)

◎ 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 1 所定外労働の削減のため、部署ごとに「ノー残業デー」を設定し、実施する。

対策

- ① 月一度から月2度へ挑戦
- ② 社内誌による従業員への周知

目標 2 全従業員の年次有給休暇の取得日数を、年間平均10日以上とする。

対策

- ① R2.9~ 各部署毎の現状を把握し、問題点の検討を促す。
- ② R3.4~ 連続休暇取得の制度確立と社員への周知
- ③ R4.4~ 個人別に取得計画を策定し、実践

目標 3 フレックスタイム制度の導入をめざす

対策

- ① 現場の聞き取り調査
- ② まずは、始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度確立

◎ その他の次世代育成支援対策

目標 1 インターンシップやトライアル雇用の推進

目標 2 可能な限り、地域子供たちの就業体験機会の提供を行なう。

女性が、多くの部署で活躍できる職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1、 期間

- ・ 令和3年4月1日から令和7年3月31日まで(4年間)

2、 課題

- ・ 管理職を目指す女子社員が、なかなか見つからない。
- ・ 管理職が長時間労働であり、女性が昇進希望を持ちにくい状況
- ・ 男子管理職の労務等の改善

3、 設定目標

女性労働者の管理職登用実現(課長級2~4人)
管理職の残業時間を、月平均で45時間未満にする

4、 取組内容

女性が能力発揮出来るような職場環境や労働条件等の改善を継続行う

- R3年4月 ~ 男子管理職へのアンケート調査による実態把握
(数字実績以外の問題点の提起)
女性社員に対するアンケート・ヒアリングの実施
定期的に仕事ややりがい等に関する意識調査を行い、
調査結果に基づく改善策を検討
- R3年10月 ~ 経営トップから、ワークライフバランスの推進についてアピールする
職務範囲の拡大や処遇の改善を検討
管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発
- R4年4月 ~ マネージャー職に占める女性割合を20%以上とする
女性マネージャー職同士の交流機会の提供と、フォロー支援の拡大
職階等に応じた女性同士の交流機会の提供、ネットワークづくり支援
- R5年4月 ~ 女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修や
上司からの働きかけを行う
女性店長職の登用
- R6年4月 ~ 外部団体の研修会・講習会へ積極的に参加をさせる。
女性課長職の登用

長時間労働の是正を行う(全労働者の残業時間を削減)

- R3年4月 ~ 前年度の期間外労働調査
業務の優先順位付けや業務分担の見直しなど)
評価基準の見直し検討と新しい評価での実施(生産性等)
ノー残業デーや定時退社の呼びかけ
管理職の有給休暇取得を推進する取組
(取得日数の目標設定 R5年時に10日)
- R3年10月 ~ 職場の風土・評価制度の見直し(生産性から)
管理職による女性部下の育成計画作成
- R4年4月 ~ 仕事の効率や成果に応じた公正な評価・処遇体系を整備し、
評価制度・賃金制度を改定する
- R5年4月 ~ 全労働者の時間外労働を月平均45時間未満にする

女性の活躍に関する情報公表

R3年3月10日現在

労働者の1ヶ月当りの平均残業時間	
全体	29.4 時間
管理職関係	49.24
店舗運営関係	38.43 時間
工場(CK)関係	27.00 時間
営業・配送関係	20.76 時間
事務・販促関係	21.19 時間
パートタイマー	3.2 時間
(R3年3月10日現在)	

有給休暇取得率と平均取得日数(社員)		
全体	取得率 15.6 %	平均日数 5.75 日
店舗運営関係	14.94 %	5.5 日
工場(CK)関係	14.00 %	5.0 日
営業・配送関係	19.68 %	7.9 日
事務・販促関係	15.25 %	6.1 日
(R3年3月10日現在)		

労働者に占める女性労働者の割合		
	男性	女性
店舗運営関係	69 人	146 人
工場(CK)関係	42 人	69 人
営業・配送関係	14 人	13 人
事務・販促関係	12 人	5 人
合計	137 人	233 人
(R3年3月10日現在)		

男女の平均継続勤務年数		
	男性	女性
店舗運営関係	22 年	27 年
工場(CK)関係	24 年	15 年
営業・配送関係	32 年	23 年
事務・販促関係	29 年	30 年
パートタイマー	3 年	12 年
(R3年3月10日現在)		