

女性が、多くの部署で活躍できる職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1、 期間

- ・ 平成28年4月1日から平成33年3月31日まで(5年間)

2、 課題

- ・ 採用女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職が不在。
- ・ 管理職を目指そうと考える女性や、女性部下を育成しようとする上司が少ない。

3、 設定目標

店長職と課長職に占める女性割合を20%以上にする。

4、 取組内容

女性が能力発揮出来るような職場環境や労働条件等の改善を継続行う

H28年5月 ～ ワーク・ライフ・バランスの推進について、経営トップからアピール
職務範囲の拡大や処遇の改善検討

H28年10月 ～ 仕事ややりがい等に関する意識調査と結果に基づく改善策の検討

H29年4月 ～ 評価基準の見直し検討と新しい評価での実施

H30年10月 ～ マネージャー職に占める女性割合を20%以上とする

H31年4月 ～ 女性マネージャー職同士の交流機会の提供と、フォロー支援の拡大

女性社員の管理職育成を目的とした研修等の実施

H28年4月 ～ 女性管理職育成等に関して、上司等へのヒアリングの実施
参加可能な研修情報の定期的な発信と参加の呼びかけ

H28年10月 ～ 女性社員に対するアンケート・ヒアリングの実施
管理職による女性部下の育成計画作成

H29年4月 ～ 外部団体の研修会・講習会へ積極的に参加をさせる。

H30年4月 ～ 管理職育成研修とフォローアップヒアリングの継続実施

女性の活躍に関する情報公表

労働者の1ヶ月当りの平均残業時間

全体 10.62 時間

店舗運営関係	29.37 時間
工場(CK)関係	23.16 時間
営業・配送関係	18.51 時間
事務・販促関係	18.00 時間
パートタイマー	3.08 時間

(H30年2月現在)

男女の平均継続勤務年数

	男性	女性
店舗運営関係	21 年	26 年
工場(CK)関係	35 年	14 年
営業・配送関係	26 年	22 年
事務・販促関係	32 年	29 年
パートタイマー	3 年	12 年

(H30年2月現在)